أزمة المعلمين في نيو ساوث ويلز

تقرير آدم موريس

لماذا هذا مهم

نحن في نقابة المعلمين في NSW نعتقد أن (يجب) أن يكون لكل طفل في نيو ساوث ويلز فرصة عادلة للحصول على تعليم عالي الجودة بغض النظر عن مكان سكنه.

هذا يعني أن لدينا مسؤولية تجاه أطفالنا وتجاه مجتمعنا.

تمثل نقابة المعلمين في NSW (NSW Teachers Federation)، بفروعها في كل أنحاء الولاية، أكثر من 70 ألف عضو.

بحلول عام 2031 سيكون هناك:

- **11,095 طفلاً** أقل في المدارس الابتدائية الحكومية في نيو ساوث ويلز (أي ما يعادل مدرسة ابتدائية كبيرة).
- **13,724 طفلاً** أقل في المدارس الثانوية الحكومية في نيو ساوث ويلز.

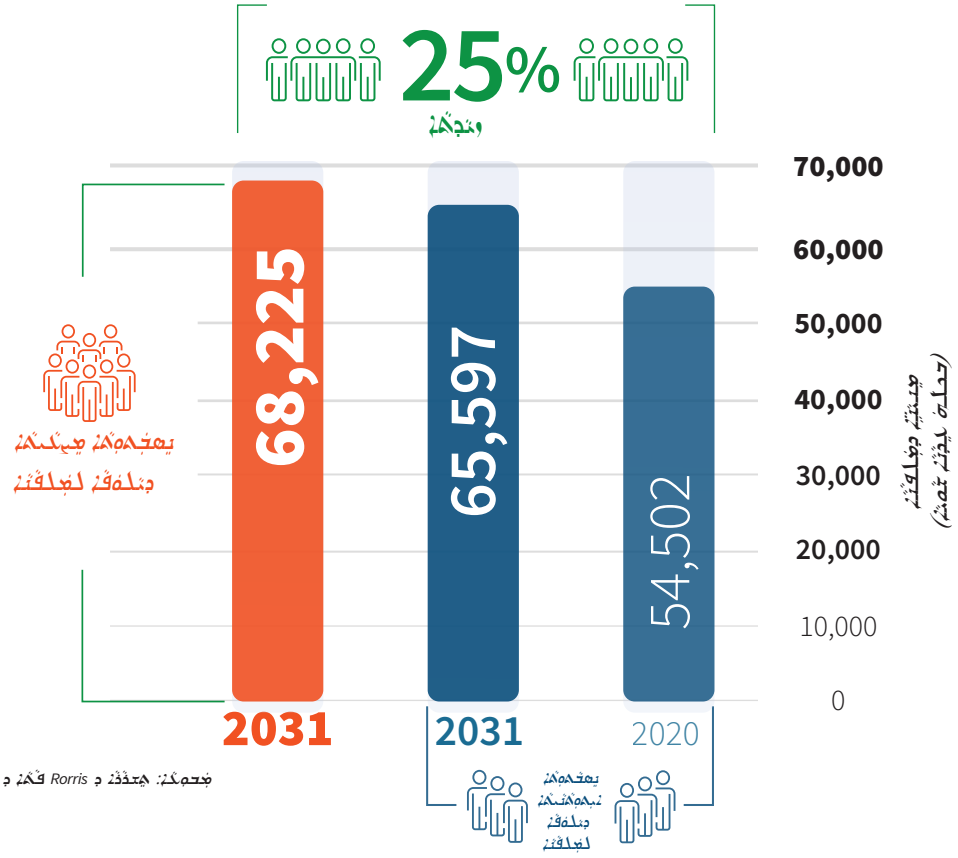
هذا انخفاض بنسبة **25 في المائة** في عدد الطلاب في المدارس الحكومية منذ عام 2020.

سيكون هناك عدد أقل من الطلاب في المدارس، مما يعني أن المدارس ستحتاج إلى عدد أقل من المعلمين.

وجد استطلاع أجرته Gallop مؤخراً أن ما يقرب من ثلث المعلمين يخططون لترك المهنة في غضون السنوات الخمس المقبلة، ويقول الكثيرون إنهم يفعلون ذلك بسبب عبء العمل الثقيل.

هذه الأرقام مثيرة للقلق (يجب) أن تكون بمثابة جرس إنذار لكل من يهتم بمستقبل التعليم العام.

الأطفال في المدارس الحكومية



المصدر: تقرير Rorris ص 15

> "لا يمكن لـ NSW أن تتحمل أن تفقد ما يقرب من 10 بالمائة من معلميها."
>
> تقرير Rorris ص 10.

تقرير كامل عن الأرقام وراء هذه الأزمة من Adam Rorris متاح على **nswtf.org.au/files/rorris-report.pdf**

انضم إلى الحملة من أجل مدارس أفضل على **nswtf.org.au/signup**

تم إعداد هذا التقرير بواسطة Maxine Sharkey، رئيسة نقابة المعلمين في NSW، 23-33 Mary Street, Surry Hills NSW 2010