



资料简报

未来师资需求

最新研究发布

新南威尔士州学校面临的主要挑战之一是如何保障额外的师资和固定教室需求，以应对入学率的快速攀升。

当前全职以及临时教师短缺问题愈发凸显。

由新南威尔士州教师联合会（NSW Teachers Federation）委托进行的一项最新研究表明，如果不大力采取行动，师资短缺问题将变得更加严重。

研究表明，及至2031年，公立学校将需要：

- 增加**11095名教师**才足以保持目前的师生比例水平（全国最高）。
- 增加**13724名教师**才足以将师生比例降至全国平均水平。

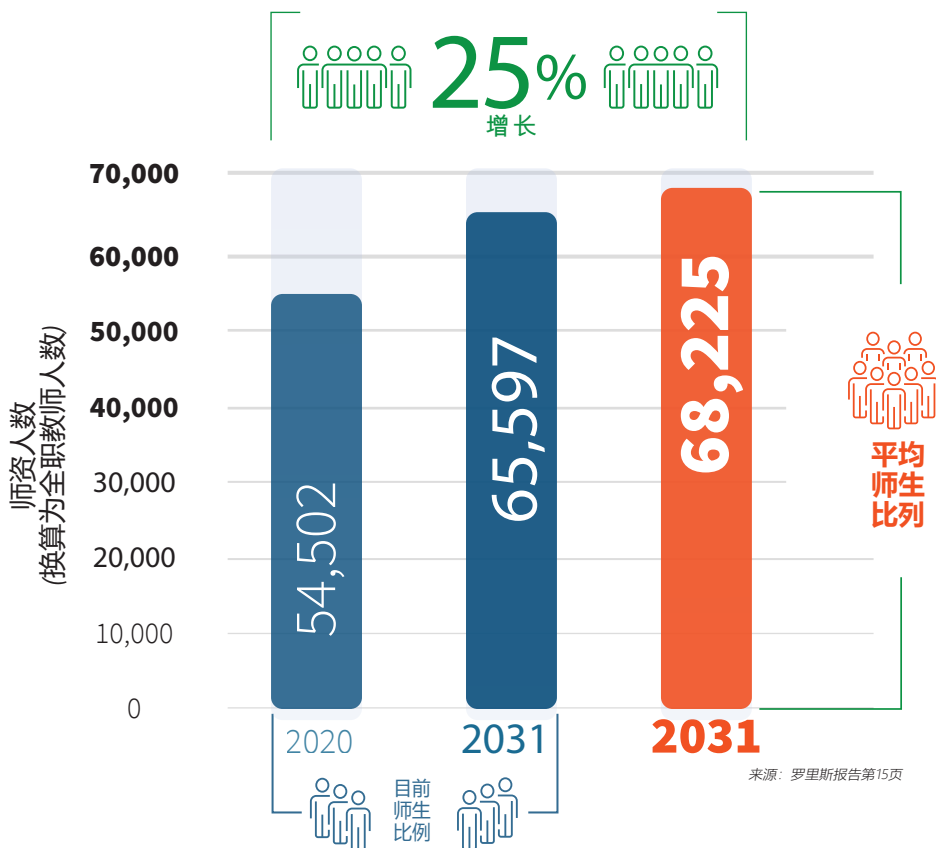
这相较于2020年的师资人数上涨了**百分之二十五**。

由于学生需求上升，实际所需的教师人数可能会更高。

Gallop独立调查今年早些时候发出警告，除非解决教师工作量和薪资问题，否则将无法解决教师的招聘需求，解决师资短缺问题。

教师和家长需携手合作，保障每间教室都能配备一名资质完整的教师，不落下任何一个孩子。

师资人数需求



“过去十年中，新南威尔士州的学校在师资人数方面较全国平均水平存在资源不足。”

罗里斯报告第十页。

教育经济学家亚当·罗里斯（Adam Rorris）的完整报告可在以下网站查阅：
nswtf.org.au/files/rorris-report.pdf

注册支持采取行动
nswtf.org.au/signup