



교직 평가 — 독립적 조사

갤럽 조사에 관한 학부모 및 보호자 주지사항

2004년 이후 NSW 공립학교 교사들의 업무에 관한 최초 조사가 이제 막 최종 보고서를 제출했습니다. WA 주 수상을 역임한 제프 갤럽 (Geoff Gallop) 박사가 책임을 맡았던 본 조사는 교사들의 봉급과 근무조건에 대하여 큰 폭의 변경을 권고했습니다.

보고서의 진술에 따르면 교사 부족문제를 해결하고, 교육을 개선하며, 공립학교의 급증하는 등록 학생들을 가르칠 충분한 교사 채용을 가능하게 하는 시급한 변경이 필요했습니다.

네 가지 핵심 조사 결과

- 1. 조사 결과에 따르면 교사들의 헌신과 노력은 여전히 높게 유지되고 있지만 업무 부담은 지속 불가능한 상태가 되었습니다.** 끊임없는 정책 변경, 테크놀로지의 발전, 교과과정 변경 및 점증하는 학생들의 복잡한 필요사항 때문에 모든 면에서 교사들의 업무가 달라졌습니다. 현재 교사들은 데이터 수집과 보고 및 법규 준수 업무를 포함하여 교실 밖의 무거운 행정 업무 부담 역시 떠안고 있습니다. 평균적으로 교사들은 주당 55시간 근무합니다.
- 2. 교사들의 봉급이 기타 직업과 비교하여 하락했습니다.** 교사들의 업무가 더 힘들고 더 복잡해진 반면, 현재 교사들의 봉급은 전체 직업 평균보다 상당히 낮습니다. 이 위험한 두 요소의 결합이 교사 채용 및 유지 문제로 이어지고 있으며 미래를 위해 우리에게 필요한 성취도 높은 인재 유치를 더 힘들게 만들고 있습니다.
- 3. NSW의 학생수는 증가 일로에 있으며 교사 부족 문제는 반드시 다루어져야 합니다.** 조사 결과에 따르면 교사 부족은 NSW 전역에 걸친 문제이며 향후 20년간 예상되는 등록 학생수의 기록적 증가(200,000 명의 추가 학생)에 앞서 다루어져야 한다는 것입니다.
- 4. 교사들에게는 공동 작업, 계획 및 준비를 위한 시간이 더 필요합니다.** 교사들이 매주 교실 밖에서 갖는 시간이 세컨더리 교사의 경우 1950년대 이후로, 초등학교 교사의 경우 1980년대 이후로 늘어나지 않았습다. 조사 결과에 따르면, 특히 더 높은 필요사항을 가진 학생수의 증가를 고려할 때, 교사들에게는 동료교사들과 함께 준비하고 협력할 전용 시간이 더 많이 필요합니다.

변화를 위한 권고사항

교사들이 갖는 준비 시간을 늘려야 합니다. 초등학교에서 교실 밖의 시간 수가 주당 두 시간에서 네 시간으로 늘어나야 하며 세컨더리 교사들의 대면 수업 시간은 두 시간 감소해야 합니다. 이 시간이 평가와 수업 계획 및 공동 작업에 전적으로 쓰여야 합니다.

봉급을 다시 설정해야 합니다. 2022년과 2023년에 10내지 15 퍼센트의 봉급 인상을 통해 교사들의 능력과 책임이 증가한 것을 인정하는 것이, 교사 부족을 극복하고 학생수 증가에 대처하기 위해 필요한 교사를 추가로 채용하는데 도움이 됩니다.

학교 상담교사의 수를 늘려야 합니다. 대기 시간을 줄이고 증가하는 학생 정신건강 문제에 대처하기 위한 상담교사 수의 시급한 증가. 2023년까지 학생 500명당 한 명의 상담교사가 있어야 합니다.

교직원 채용 수준을 개선해야 합니다. 정규직 교사 수를 늘림으로써 임시직 부족 문제를 극복해야 합니다. 임시 교사 고용을 과도하게 이용하는 문제가 다루어져야 합니다. 교과과정 이행, 학생 복지, 행동 교육 및 특수 교육과 같은 영역에서 이전에 교육부가 제공했던, 지원 서비스들이 복원되어야 합니다.

교사에 대한 투자. 본 조사의 권고사항에 따라 조치를 취하는 것은 NSW 공립학교의 교육 및 학습 증진에 도움이 될 것입니다. 또한 교직을 좀더 매력적으로 만들어 좋은 교사들을 학교에 남게 할 수 있고 급증하는 학생수에 맞추어 필요한 교사들을 추가로 채용할 수 있을 것입니다.

이러한 변경은 우리의 미래에 대한 투자이며 우리의 자녀와 나라를 위해 결실할 것입니다.

보고서 전문의 사본을 포함하여, 본 조사에 대한 더 자세한 정보는 nswtf.org.au/inquiry에서 열람하실 수 있습니다. 또한 nswtf.org.au/forms/parents-citizens-contact에 등록하시면 자녀 교육의 중요 문제들에 대한 정기적 업데이트를 받아보실 수 있습니다.

더 자세한 정보는 nswtf.org.au/inquiry를 방문하십시오.